

INDUCCIÓN AL SENA

1. ANTECEDENTES

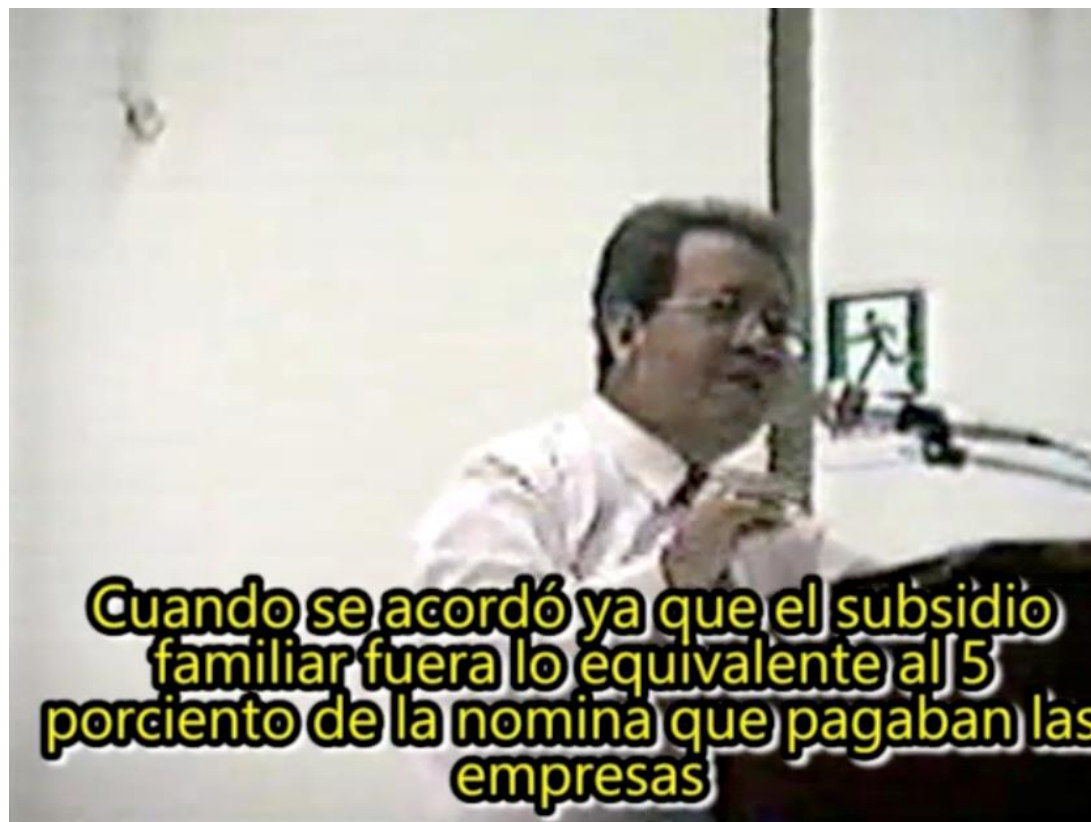
DECADA DEL 50

- ❖ Industrialización:
 - Política de sustitución de importaciones
 - Necesidades de Capacitación de Trabajadores
- ❖ Propuesta de creación de la Escuela Técnica
- ❖ Negociación de salario en compensación (Salud, Vivienda y Recreación)
- ❖ Principio de creación de aportes parafiscales

DECADA DEL 50

- ❖ Industrialización:
 - Política de sustitución de importaciones
 - Necesidades de Capacitación de Trabajadores
- ❖ Propuesta de creación de la Escuela Técnica
- ❖ Negociación de salario en compensación (Salud, Vivienda y Recreación)
- ❖ Principio de creación de aportes parafiscales

“La puesta en marcha del subsidio familiar y de la formación profesional la iniciamos los trabajadores desde 1953”



Antonio Díaz

DECRETO No. 0118 DE 1957 (21 JUNIO) Por el cual se decretan aumentos de salarios, se establece el subsidio familiar y se crea el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

Los trabajadores ceden el 1%
del 5% de Bienestar (Salario en compensación)

DECRETO No. 0118 DE 1957 (21 JUNIO) Por el cual se decretan aumentos de salarios, se establece el subsidio familiar y se crea el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

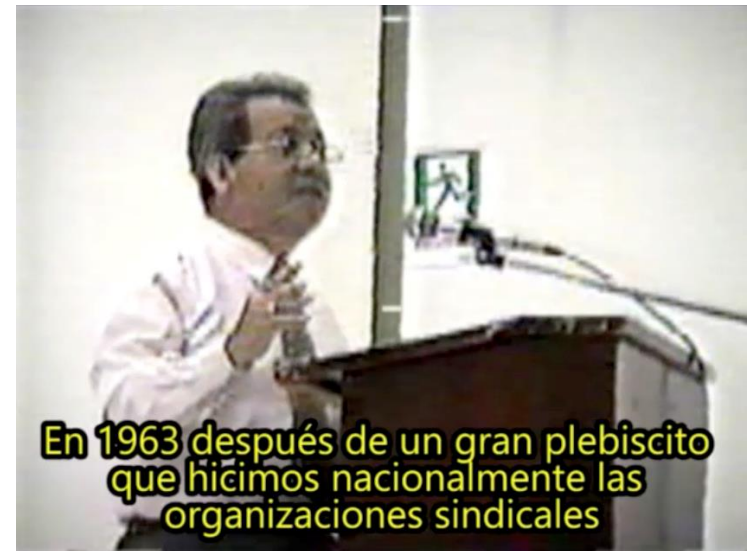
El CONSIDERANDO N° 6 establecía:

“Que es también deber del Gobierno propugnar la enseñanza técnica de las clases trabajadoras..”

1963

Aumento de aportes al SENA
Evaluación positiva de la gestión
aumentó del 1% al 2% sobre las
nóminas de las empresas.

“En 1963 después de un gran plebiscito que hicimos nacionalmente las organizaciones sindicales, logramos que se aprobara la Ley 58 de 1963 que logra del 5% del Subsidio Familiar al 6%., destinando el 2%, para el sostenimiento del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, fue en ese momento cuando nosotros dijimos, hasta ahora los empleadores no han contribuido en nada, en nada a la creación y al sostenimiento del Servicio Nacional de Aprendizaje, han sido los trabajadores que sacrificaron el 1%, con base en eso logramos que el Congreso aprobara la Ley 58 que refinanciaba al SENA así se llama, la Ley de refinanciación del SENA”



Antonio Díaz

2. CREACION DEL SENA

Años 50/70's:
Nacimiento y
consolidación
del SENA
(Industrializa-
ción del país)

1954: Se crea el Instituto de Capacitación Obrera, reclamado por los trabajadores y empresarios del país. Acusa problemas presupuestales.

1957: Los trabajadores ceden un punto porcentual del Subsidio Familiar para crear el SENA, con el compromiso del gobierno y empleadores de adicionar otro 1% posteriormente.

1963: Las peticiones sindicales obligan a cumplir el compromiso y se completa el 2% de aportes al SENA sobre las nóminas que generan los trabajadores.

“Que la Ley 119 de Reestructuración del SENA en 1994 fue obra de los trabajadores del SENA a través de sus organizaciones sindicales, pero aquí dejamos que pasen los días, que a la gente se le olvide y que no vuelva a hablar más de eso, yo cuando oigo hablar porque los trabajadores del SENA defienden la Institución?. No primero, porque es Institución y en segundo lugar porque saben que saben que fue una conquista de los trabajadores que hay necesidad de defenderla”



Antonio Díaz

3. NATURALEZA DEL SENA

Ley 119 de febrero 9 de 1994

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, es un establecimiento público del orden Nacional, con personería Jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

El SENA, motor del desarrollo



El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA cumple la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos por medio de la Formación Profesional para el trabajo.

A través de 33 Regionales el SENA ejecuta su acción capacitadora en 117 centros de Formación Profesional, varios de los cuales ofrecen altos niveles de tecnología

4. RAZONES QUE JUSTIFICAN AL SENA

- La Educación Formal y académica no resuelven la necesidad del sector productivo de talentos para ocupaciones y oficios
- Calidad, preferencia y pertinencia
- Redistribución del ingreso:
 - Entre Regiones: de zonas de alto desarrollo a zonas pobres.
 - Entre sectores económicos: del sector financiero al sector agropecuario.
 - Entre Niveles Sociales: del nivel formal al nivel informal.
- GRATUIDAD DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

- 1989 Banco Mundial. SENA Entidad Chequera, rector de la formación Profesional.
- 1992 Salto al futuro de Gaviria Decreto 2149.
Se convierte al SENA en la “Entidad Chequera” recomendada por el Banco Mundial (Privatización de la gestión)
- 1993 Recolección de 1.090.000 firmas para tramitar una Iniciativa Legislativa Popular para derogar el anterior el decreto 2149
- 1994 Creación de la ley 119. le regresa su patrimonio, restablece su misión original (ejecutar la formación de trabajadores, campesinos y marginales), fija la gratuidad de la Formación que imparte.

5. PILARES DEL SENA

- **Presupuesto**
- **Planta de Personal**
- **Contrato de Aprendizaje**
- **Ejecución de la Formación**

Gracias...