

EMPLEOS DE NATURALEZA GERENCIAL

FELIPE OSWALDO VIVAS POLINDARA
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI

EMPLEOS DE NATURALEZA GERENCIAL

- Conllevan el ejercicio de responsabilidad directiva.
- Son de libre nombramiento y remoción.
- La provisión debe hacerse en aras de procesos de selección por mérito, sin perjuicio de las facultades discrecionales.
- Comprende todos los empleos de nivel directivo.

EMPLEOS DE NATURALEZA GERENCIAL

- A nivel nacional comprende los empleos cuya nominación depende del presidente.
- A nivel territorial los empleos de Secretario de Despacho, Director, Gerente, Sector de Institución de Educación Superior distintos a los entes universitarios autónomos.
- Comportan responsabilidad para la gestión.
- Los resultados deben ser medidos y evaluados.

PRINCIPIOS DE LA FUNCIÓN GERENCIAL

- Los empleados están obligados a actuar con objetividad, transparencia y profesionalidad.
- Formular junto con los jefes del organismo las políticas públicas o acciones estratégicas a cargo de la entidad.
- Están facultados para diseñar, incorporar, implementar, ejecutar y motivar la adopción de tecnologías, para el cumplimiento de los planes, programas y proyectos.
- Están sujetos a la responsabilidad de la gestión y _____

PROCEDIMIENTO DE INGRESO

- La competencia profesional es el criterio que prevalecerá en el nombramiento.
- Para su designación se tendrán en cuenta los criterios de merito, capacidad y experiencia.
- Se podrán utilizar pruebas a evaluar los conocimientos, aptitudes requeridos para el desempeño.

PROCEDIMIENTO DE INGRESO

- La evaluación de los candidatos propuestos por el nominador podrá hacerse por:
 - Órganos técnicos de la entidad.
 - Universidades Públicas o Privadas.
 - Empresas consultoras externas especializadas.
- El DAFP debe apoyar a las entidades en el desarrollo del proceso.
- El DAFP debe formular políticas para capacitación de directivos.

ACUERDOS DE GESTIÓN

- Una vez nombrado de manera concertada con su superior determinar los objetivos a cumplir.
- Estos describirán los resultados en términos de cantidad y calidad.
- El acuerdo de gestión debe ser objeto de evaluación y dejar constancia del grado de cumplimiento.
- Debe identificar los indicadores y los medios de evaluación de estos.